

Tra A e B, meglio C!

Uno spazio che concilia
le esigenze lavorative
con quelle di famiglia



di Elisabetta Picchi

Dimenticate le corse per portare i bimbi a scuola e arrivare puntuali in ufficio, le otto ore di lavoro, con i tempi morti davanti alla macchina del caffè, le corse per fare la spesa, arrivare a casa, dover cucinare mentre si vorrebbe giocare con i propri figli, con il pensiero del corso di yoga che si vorrebbe fare, ma - ahimè - non c'è tempo! Immaginate di andare al lavoro con il sorriso, insieme al vostro bambino, perché dove state andando oltre a una postazione lavoro

e concentrate per alcune ore, di ricevere la spesa direttamente sulla scrivania e di poter seguire un corso di Pilates a fine pomeriggio, senza perdere tempo negli spostamenti. Tutto questo è realtà, a Milano, dal 2012. Si chiama "Piano C", ed è uno spazio innovativo di coworking dedicato principalmente alle donne (ma in generale a tutti quei genitori che cercano una conciliazione tra vita e lavoro) per dimostrare che un modo diverso di lavorare

due aree dedicate ai bambini (il cobaby, un micronido per bimbi dai 3 ai 36 mesi e una seconda sala che apre al pomeriggio a laboratori ed eventi per i più grandi), servizi salvatempo (come garage biciclette e servizio concierge), momenti di intrattenimento e formazione, una cucina, spazi relax, convenzioni con esercizi commerciali del quartiere. Piano C è anche una community di professionisti che scambiano competenze e opportunità lavorative, insomma, una soluzione ottimale

re tra lavoro e famiglia. Raffaele Giaquinto, business manager di Piano C, spiega come lo spazio di coworking sia una piattaforma tangibile dove poter sperimentare nuovi modelli organizzativi di lavoro e di leadership: "Non è più la persona che si deve adattare al lavoro, ma il lavoro che, diventando flessibile, rispetta le esigenze del lavoratore. Ed è così che, ottimizzando i tempi di vita e riducendo i livelli di stress, si ottiene un surplus di energie e di

chiamano "felicità produttiva". Piano C vuole inoltre promuovere un diverso modello di modalità lavorative, basato sulla partecipazione, la relazione, l'ascolto, l'empatia, tutti skill femminili. Evidenze scientifiche dimostrano come l'esperienza della maternità, ma in generale il prendersi cura delle persone, attivi queste e altre competenze (come la capacità di problem solving, la gestione del tempo, la capacità di motivare gli altri) sempre più richieste e vin-

ovvero Maternity as a Master, un progetto di formazione che trasforma l'esperienza della maternità in una scuola di management e ora anche un libro: "Maam. La maternità è un master che rende più forti uomini e donne" di Andrea Vitullo e Riccarda Zezza. Piano C è un progetto pilota unico in Italia, nato per essere replicato in altre città.

PIANO C
Via Simone d'Orsenigo, 18 - Milano