

"In Italia una donna su 3 non rientra al lavoro dopo il congedo di maternità (dato Istat) e il tasso di occupazione femminile è tra i più bassi in Europa (46% vs una media europea del 60%).

La situazione non dà segni di miglioramento: servono soluzioni nuove.

La vera sfida per chi esce dal mondo del lavoro è trovare la strada per rientrarvi. Le donne cambiano – e il mondo anche – ed è necessario riscoprire la propria identità professionale e riallacciare i contatti per tornare ad essere visibili e in movimento.

1 donna su 3
non rientra dopo
la maternità

La risposta di **BACK TO WORK**, un format innovativo che propone un vero e proprio sistema di accompagnamento verso un nuovo lavoro, è:

— Riscopri le tue competenze, rimettiti subito in gioco —

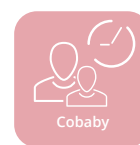
1

UNO SPAZIO FISICO DI COWORKING in cui una community di professionisti e piccole imprese consente alle partecipanti di ritrovare il mondo del lavoro e ricominciare a esplorarne le dinamiche, costruire relazioni, cogliere opportunità



2

IL COBABY E I SERVIZI SALVATEMPO che permettono di "creare" il tempo per dedicarsi al rientro nel mondo del lavoro: nel cobaby i bambini giocano tranquilli mentre la mamma lavora a pochi metri, mentre i servizi salvatempo pensano a tutte le altre incombenze (dalla spesa alla lavanderia)



3

UN PERCORSO DI FORMAZIONE per riscoprire le proprie aspirazioni e competenze e affinarne alcune, come la costruzione di un proprio brand e di un nuovo percorso di carriera



4

L'ATTRIBUZIONE DI UN PROGETTO OPERATIVO costruito sulla base delle aspirazioni professionali del partecipante, che gli consente di cominciare a dialogare con il settore in cui vuole entrare: comprendendone le dinamiche e diventando visibile ai professionisti di quel settore



5

IL SUPPORTO DI UN MENTOR un professionista senior e motivato che accompagna i partecipanti nella costruzione del progetto e della rete di contatti e conoscenze necessari alla sua realizzazione

6

SPORTELLI di accesso a strumenti di base per "fare impresa": commercialista, legale, ricerca bandi, consulenza finanziaria, consulenza di comunicazione e marketing, accesso al mondo digitale

Tre o sei mesi per ricostruire la propria identità professionale, creando una rete di contatti utili e rendendosi visibili al settore di interesse

7

UN'AMPIA OFFERTA FORMATIVA su competenze tecniche come il project management, l'online, il marketing, con tariffe molto convenienti dedicate a Bridge to Work

8

UNO SPAZIO ONLINE dedicato al resoconto dell'esperienza di progetto e visibile a potenziali datori di lavoro

9

LA MISURAZIONE del percorso: questionari di valutazione all'entrata e all'uscita consentono ai partecipanti di misurarsi con i progressi fatti

10

LA PRESENZA DI SPONSOR AZIENDALI E ISTITUZIONALI che collocano parti dell'esperienza direttamente dentro al mondo del lavoro, a contatto con la realtà di aziende strutturate e complesse

Target

Back to Work è un'offerta esclusiva di Piano C per facilitare il rientro al lavoro dopo il congedo di maternità, nato dall'esperienza raccolta in dodici mesi di attività e dal confronto con oltre mille donne.

A Back to Work possono accedere **sia le singole persone che le aziende**, che possono acquistare per le proprie dipendenti **un'esperienza di rientro più felice e produttiva grazie agli spazi e ai servizi di Piano C.**

Cos'è Piano C

Piano C nasce a dicembre 2012 con la consapevolezza che le dinamiche del lavoro devono cambiare radicalmente per fare spazio a forze nuove e diverse, a cominciare da quella delle donne.

Immaginiamo e proponiamo soluzioni inaspettate perché l'incontro tra donne e lavoro diventi fonte di innovazione e ricchezza per l'economia e la società. Lavoriamo con le istituzioni, le aziende e le persone perché questo avvenga.