

In Italia la disoccupazione giovanile sfiora il 40% e si contano oltre 2 milioni di Neet (Not in Education, Employment or Training). Vediamo giovani capaci e pieni di sogni incagliarsi superata la soglia della formazione e precipitare in un "non luogo" da cui è difficile trovare uscite.

40%

Disoccupazione giovanile in Italia

Tra scuola e lavoro... che cosa c'è?

La domanda che gli studenti fanno ai professionisti che portano la loro testimonianza a master e corsi universitari è sempre quella: *"voi che siete già lì, diteci: come, dove troviamo lavoro?!"*

**BRIDGE TO WORK** risponde con un format innovativo che propone un vero e proprio sistema di collegamento verso il primo lavoro. Una sola semplice regola:

Resta visibile, resta in movimento

**1 UNO SPAZIO FISICO DI COWORKING** in cui una community di professionisti e piccole imprese consente ai partecipanti di sperimentare il mondo del lavoro e cominciare a esplorarne le dinamiche, costruire relazioni, cogliere le prime opportunità



**2 UN PERCORSO DI FORMAZIONE** per sviluppare soft skill e conoscenze per proporsi al meglio alle aziende, come la costruzione del CV, capacità di parlare in pubblico, l'analisi delle proprie aspirazioni e il bilancio delle proprie competenze



Tre o sei mesi per imparare lavorando, cominciando a creare una rete di contatti utili e rendendosi visibili al settore di interesse

**3 L'ATTRIBUZIONE DI UN PROGETTO OPERATIVO** costruito sulla base delle aspirazioni professionali del partecipante, che gli consente di cominciare a dialogare con il settore in cui vuole entrare: comprendendone le dinamiche e diventando visibile ai professionisti di quel settore



**4 IL SUPPORTO DI UN MENTOR** un professionista senior e motivato che accompagna i partecipanti nella costruzione del progetto e della rete di contatti e conoscenze necessari alla sua realizzazione





**LA CREAZIONE DI UN TEAM** dalle caratteristiche femminili di leadership (donne in posizione di leadership e/o in maggioranza nel team) con cui sperimentare le dinamiche del lavoro di gruppo



**UNO SPAZIO ONLINE** dedicato al resoconto dell'esperienza di progetto e visibile a potenziali datori di lavoro



**SPORTELLI** di accesso a strumenti di base per "fare impresa": commercialista, legale, ricerca bandi, consulenza finanziaria, consulenza di comunicazione e marketing, accesso al mondo digitale



**LA MISURAZIONE** del percorso: questionari di valutazione all'entrata e all'uscita consentono ai partecipanti di misurarsi con i progressi fatti



**UN'AMPIA OFFERTA FORMATIVA** su competenze tecniche come il project management, l'online, il marketing, con tariffe molto convenienti dedicate a Bridge to Work



**LA PRESENZA DI SPONSOR AZIENDALI E ISTITUZIONALI** che collocano parti dell'esperienza direttamente dentro al mondo del lavoro, a contatto con la realtà di aziende strutturate e complesse

---

## Target

---

**Bridge to Work** è il primo pacchetto di Piano C per facilitare l'incontro tra donne e lavoro, nato dall'esperienza raccolta in dodici mesi di attività e dal confronto con oltre mille donne. Poiché è rivolto ai giovani, non si limita a un pubblico femminile ma è **diretto a gruppi di lavoro con caratteristiche femminili nella leadership (maggioranza di donne e/o donne in posizioni decisionali)**.

---

## Cos'è Piano C

---

Piano C nasce a dicembre 2012 con la consapevolezza che le dinamiche del lavoro devono cambiare radicalmente per fare spazio a forze nuove e diverse, a cominciare da quella delle donne.

Immaginiamo e proponiamo soluzioni inaspettate perché l'incontro tra donne e lavoro diventi fonte di innovazione e ricchezza per l'economia e la società. Lavoriamo con le istituzioni, le aziende e le persone perché questo avvenga.